

株式会社ヤギ「女性活躍推進 行動計画」策定

繊維専門商社の株式会社ヤギ（本社：大阪市中央区、代表取締役社長：八木秀夫）は、女性従業員にとって働きがいのある就業環境の実現に向けた「女性活躍推進 行動計画」を策定しました。

当社は、2017年3月期を最終年度とする中期経営計画「Value Innovation 123」において、「経営管理体制の高度化」を重点施策の一つに位置づけております。人材の多様化を図り組織を活性化することにより、従業員が個々の力を生かすダイバーシティを推進し、働きがいのある会社づくりに取り組んでおります。

とりわけ、女性の活躍につましましては、女性総合職（P職）の採用増や女性の働きやすい職場環境、女性従業員が活躍できる社内風土を構築してまいります。

<「女性活躍推進 行動計画」の概要>

I. 行動期間

2016年4月1日～2021年3月31日

II. 当社の課題

1. 女性総合職の比率が低い
2. 残業が多く、仕事と家庭の両立がしにくい

III. 目標と取組内容・実施時期

1. 総合職（P職）の採用者に占める女性比率を20%以上とする

- ・ 毎年の採用時期 ①インターンシップの早期実施
②学内説明会などに女性総合職（P職）の社員が出席して、学生に会社の職場イメージを掴んでもらう

2. 就業継続の取組み（残業時間の抑制、時短勤務制度の拡充）

- ・ 2016年7月～ 強制消灯の前倒し（22時→21時）
- ・ 2016年度中 時短勤務制度の拡充（子が中学校就学に達するまでに延長）

以上

<問い合わせ先>

株式会社ヤギ 総務部 IR・広報グループ 平松・清水
TEL.06-6266-7493/FAX06-6266-7373/E-mail ir_pr@yaginet.jp